

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem SIA “Daugavpils ūdens”

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Darbinieks saņem piemaksu, ja papildus saviem tiešajiem darba pienākumiem aizvieto prombūtnē esošo darbinieku, pilda vakanta amata (darba) pienākumus vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus.	Piemaksas apmērs ne vairāk par 30 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas.	27.12.2016. SIA „Daugavpils ūdens” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citādam materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu (darba algu) maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumu 4.punkts.
2.	Darbiniekam izmaksā naudas prēmiju, sakarā ar darbinieka, uzņēmuma svarīgu sasniegumu (notikumu).	Naudas prēmijas apmērs kalendārā gada ietvaros nedrīkst pārsniegt darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru.	27.12.2016. SIA „Daugavpils ūdens” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citādam materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu (darba algu) maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumu 5.punkts.

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Darbiniekiem, kuri strādā ar displeju, tiek izmaksāta kompensācija par medicīnisko optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) izdevumiem.	Kompensācija tiek izmaksāta apmērā līdz 30,00 EUR.	27.12.2016. SIA „Daugavpils ūdens” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citādam materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu (darba algu) maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumu 2.punkts.
2.	Darbinieku bērnus līdz 12 gadu vecumam (ieskaitot) darba devējs nodrošina ar Jaungada dāvanām.	Jaungada dāvanas iegādei paredzamā summa līdz 10,00 EUR.	18.06.2013. SIA “Daugavpils ūdens darba koplīguma” 7.3.punkts.
3.	Darbiniekam izmaksā pabalstu sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku) nāvi.	Pabalsts izmaksājams ne vairāk kā vienas minimālās mēnešalgas apmērā.	27.12.2016. SIA „Daugavpils ūdens” darbinieku atlīdzības noteikšanas svarīgāko nosacījumu pabalstu un kompensāciju izmaksai, izdevumu segšanai, prēmēšanai un citādam materiālajai stimulēšanai, mēnešalgu (darba algu) maksimālo apmēru, kā arī citu ierobežojošo nosacījumu 6.1.punkts.