



## НОВОСТИ ПРОЕКТОВ



■ В 2017 году специалисты “Daugavpils ūdens” продолжали работу по реализации проекта IWAMA (Interactive WAter MAnagement). Проект реализуется при финансовой поддержке Европейского фонда регионального развития (ERAF) в рамках программы INTERREG Регион Балтийского моря 2014-2020 г.г.. Основная цель проекта - повысить эффективность управления и использования ресурсов в сфере очистки сточных вод в регионе Балтийского моря. Это планируется достигнуть через развитие потенциала эксплуатирующих предприятий (операторов) и путем выполнения высокотехнологичных пилотных проектов, которые позволят сократить объемы используемой энергии и количество отводимых в Балтику биогенных веществ. Руководство проектом осуществляет Союз Балтийских городов (Union of Baltic cities, Sustainable Cities Commission), Финляндия. К работе над проектом привлечены 17 участников из 10 европейских стран, в числе которых университеты, экологические организации, ассоциации водного хозяйства и 8 предприятий водоснабжения, из них 2 латвийских - “Daugavpils ūdens” и “Jūrmalas ūdens”. Бюджет проекта 4,6 млн. EUR, срок реализации 2016 - 2019. г.г., официальный сайт - [www.iwama.eu](http://www.iwama.eu)

В рамках проекта организован также цикл профессионального обучения специалистов (предусмотрено 6 международных семинаров, 4 вебинара и 5 мероприятий национального уровня). В 2017 году семинары прошли в польском г.Щецин и немецком г.Болтенхаген, а в Швеции состоялся Водный форум IWAMA. На нем были обсуждены вопросы сотрудничества в области распространения знаний и интеллектуальных инноваций среди всех предприятий водной отрасли в Балтийском регионе. Среди событий года следует отметить проведение на 8 предприятиях энергоаудита и аудита ила сточных вод. Промежуточные результаты аудитов и рекомендации по улучшению процесса переработки ила были представлены операторам в Риге 23-24 ноября. SIA “Daugavpils ūdens” привлечено к участию в проекте с целью передачи своего опыта коллегам. Кроме этого, на канализационных очистных сооружениях (КОС) предусмотрена установка нового оборудования. По результатам проведенной закупки 11 декабря 2017 года был подписан договор с фирмой “ABB”, которой в течение 270 дней необходимо закупить и установить на КОС 42 счетчика для раздельного учета электроэнергии, используемой основными группами оборудования (насосы, миксеры, компрессоры, центрифуги). Каждые 10 минут данные о потребленной электроэнергии будут передаваться и сохраняться в специальной системе мониторинга электроэнергии. Это позволит контролировать, анализировать и оперативно проводить мероприятия по экономии электроэнергии. Сумма договора - 38 689 EUR, из которых 85% средства ERAF.

■ В 2017 году “Daugavpils ūdens”, совместно с Латвийской конфедерацией работодателей (LDDK) и Даугавпилсским строительным техникумом начали важную работу по реализации проекта Европейского социального фонда (ESF) «Организация обучения в рабочей среде и учебной практики на предприятиях для учащихся профессиональных учебных заведений». Обучение в рабочей среде (DVB mācības) это форма профессионального обучения, в ходе которой по меньшей мере четверть учебного времени ученик проводит на предприятии, осваивая практические навыки в реальной рабочей обстановке, а теоретические знания получает в учебном заведении. В Латвии такая форма профессионального обучения выдвинута в качестве приоритетной и в 2017 году для ее реализации привлечены средства Европейского социального фонда. В течение 7 лет в организацию обучения и практики в рабочей среде планируется инвестировать около 20 млн. EUR (85 % из них средства ESF и 15% - государственное софинансирование) и привлечь к участию в программе более 14 тыс. учащихся.

В Даугавпилсском строительном техникуме было принято решение о введении такой формы обучения по специальности “Техник инженерных коммуникаций”(специалист в сфере тепло-, газо- и водоснабжения), привлекая к сотрудничеству городские коммунальные предприятия, в т.ч. “Daugavpils ūdens”. Для организации учебного процесса сначала был подписан договор с LDDK, как получателем финансирования, а затем заключены трехсторонние учебные договора между учебным заведением, учащимися и предприятием. Для каждого ученика разрабатывается индивидуальный учебный план и назначается руководитель обучения (4 наших специалиста прошли специальный курс подготовки). Задача предприятия – помочь учащимся освоить профессиональные навыки непосредственно в рабочей среде, чтобы по окончании обучения самим строить свою карьеру. На предприятии у учащихся вырабатывается чувство ответственности за работу в коллективе, они осознают необходимость соблюдения правил техники безопасности и т.д.. На современном рынке труда такие целеустремленные и профессионально подготовленные специалисты крайне востребованы. И очень важно, что и наше предприятие вносит свой вклад в подготовку квалифицированных кадров.



## НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Показатели	Ед.изм.	Январь- декабрь		
		2016год	2017 год	%
Реализация питьевой воды	тыс.м <sup>3</sup>	3528,3	3440,3	97,5
Пропуск и очистка сточных вод	тыс.м <sup>3</sup>	3772,7	3820,1	101,3