

СОБЫТИЕ МЕСЯЦА



■ **29 августа 2017 года на конференции уполномоченных представителей SIA “Daugavpils ūdens” был утвержден новый коллективный договор**, который подписали член правления “Daugavpils ūdens”, представители профсоюзной организации LAKRS и уполномоченные 11 структурных подразделений предприятия. По своему содержанию коллективный договор – это письменное соглашение между работодателем и работниками, который регулирует их социально-трудовые взаимоотношения в дополнение к тем, которые определены в нормативных документах и персональных трудовых договорах. Это вопросы оплаты и охраны труда, порядок установления и прекращения трудовых отношений, возможности для повышения квалификации и гарантии социальной защиты сотрудников, а также другие правила, регулирующие трудовые отношения. Предыдущий коллективный договор был подписан в 2013 году. Для рассмотрения поступивших предложений по изменению и дополнению текста нового коллективного договора, была создана рабочая группа в составе 16 сотрудников. Все решения принимались коллегиально, с учетом необходимости исполнения существующих требований и принимая во внимание наличие ресурсов.

Так, в содержание нового коллективного договора были внесены обязательные дополнения в связи с произошедшими изменениями в сфере трудового законодательства и охраны труда (полностью пересмотрен и дополнен список профессий, по которым работодатель обязан предоставить бесплатную рабочую одежду и обувь). Есть также изменения и в дополнительных пунктах, самые существенные из которых – предоставление дополнительного выходного дня в случаях, когда работник вступает в брак или заканчивает учебное заведение (этот пункт относится и к родителям детей-выпускников), предусмотрены выплаты к юбилейным датам (50-ти и 60-летие сотрудника) и материальная помощь в связи с рождением ребенка.

Наличие эффективного трудового коллективного договора имеет важное значение, поскольку у предприятия появляется больше возможностей найти и удержать квалифицированных сотрудников. После утверждения коллективного договора с его содержанием и произошедшими изменениями будут ознакомлены все работники, полная версия документа есть также у руководителей подразделений. Новый коллективный договор действует со дня подписания и до 28 августа 2020 года. При необходимости, в течение срока действия по соглашению сторон в него можно вносить изменения и дополнения.

НОВОСТИ МЕСЯЦА

■ **В августе были завершены обязательные процедуры в рамках действующей на предприятии системы качества по международному стандарту ISO 9001:2008 – проведение внутренних аудитов и аттестация персонала.** Внутренние аудиты проводила группа специально обученных специалистов (аудиторы и технические эксперты), которые согласно утвержденному плану в период с апреля по август проверили использование и соответствие разработанным процедурам документации ISO в 10 подразделениях. Все констатированные замечания, недостатки и рекомендации были своевременно устранены в ходе коррективных мероприятий, что, надеемся, поможет успешно подготовиться к внешнему аудиту, который состоится в сентябре.

В свою очередь, чтобы обеспечить выполнение процедуры PR.6.107. “Управление персоналом”, начиная с июня на протяжении 3 месяцев проходила аттестация персонала. В соответствии с требованиями ISO такая аттестация проводится не реже 1 раза в 3 года. В прошлом году были аттестованы работники рабочих профессий, в этом году аттестация проходила для руководителей и специалистов структурных подразделений. Задача аттестационной комиссии не только подтвердить соответствие сотрудника занимаемой должности, а проанализировать выполнение возложенных на него обязанностей, участие в программах обучения и повышения квалификации, вклад в работу подразделения и предприятия, а также обобщить предложения по улучшению работы или информацию о факторах, мешающих рабочим процессам. Конечная цель аттестации – полнее использовать потенциал каждого работника для повышения эффективности работы предприятия.

На рассмотрение аттестационной комиссии были представлены оценки работы каждого специалиста прямым руководителем (заполняется специальная форма) и отчет самого аттестуемого. Помимо этого требовалось ответить на ряд вопросов профессионального характера. Были приняты во внимание также опыт сотрудника, стремление к повышению квалификации и получению дополнительных навыков, способность принимать решения в рамках своей компетенции, сложность и результативность выполняемых задач. Все сотрудники были оценены положительно, при этом отмечен общий достаточно высокий профессиональный уровень, стремление получить новые знания и усовершенствовать порученные рабочие процессы.

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Показатели	Ед.изм.	Январь- август		
		2016 год	2017год	%
Реализация питьевой воды	тыс.м ³	2 360,9	2 309,8	97,8
Пропуск и очистка сточных вод	тыс.м ³	2 520,3	2548,1	101,1